



Pedagogičtí pracovníci škol a školských zařízení včetně vedoucích pedagogických pracovníků

Potřeby:

- osobnostně profesní rozvoj
- podílení se na rozvoji vzdělávání v území
- další vzdělávání

Velikost (přibližný počet osob):

- počet pedagogických pracovníků je cca 250
- klíčová cílová skupina pro projekt
- součástí formálního vzdělávání

Způsob motivace ke vstupu do projektu:

- pozitivní zkušenosti z předchozího projektu
- přínos pro celé území

Způsob výběru jednotlivých osob cílové skupiny:

- navázání spolupráce s aktivními jedinci z předchozího projektu
- oslovení odborníků na konkrétní témata vzdělávání

Způsob oslovení cílové skupiny:

- osobní komunikace
- webové stránky projektu
- telefonická komunikace

Přínosy projektu pro cílovou skupinu:

- společná setkávání
- spolupráce
- inspirace
- vzájemné konzultace a výměna zkušeností



VYMEZENÍ CÍLOVÝCH SKUPIN MAP III NOVOMĚSTSKO

Rodiče dětí a žáků

Potřeby:

- zapojení rodičů v jejich odpovědnosti za péči o děti a jejich rozvoj
- informovanost pro rozvoj dětí a žáků nejen ve škole

Velikost (přibližný počet osob):

- vzhledem k počtu dětí a žáků můžeme kvantifikovat odhadem na cca 3 300 osob
- součástí formálního i neformálního vzdělávání

Způsob motivace ke vstupu do projektu:

- využití nastavené spolupráce se školami

Způsob výběru jednotlivých osob cílové skupiny:

- vytipování aktivních osob, které budou zapojeny do Řídícího výboru a pracovních platform projektu

Způsob oslovení cílové skupiny:

- prostřednictvím škol
- webové stránky a sociální síť projektu

Přínosy projektu pro cílovou skupinu:

- možnost podpořit školy
- větší zapojení do života školy
- platforma pro otevřenou komunikaci



Zaměstnanci veřejné správy a zřizovatelů působící ve vzdělávací politice

Potřeby:

- podpora pro další vzdělávání a osobní rozvoj
- prohloubení spolupráce v území
- spolupráce mezi obcí a školou

Velikost (přibližný počet osob):

- na území Novoměstska se nachází 7 obcí
- velikost této cílové skupiny je odhadem 10 osob

Způsob motivace ke vstupu do projektu:

- rozvoj a zkvalitnění vzdělávání v území
- podílet se na aktivitách implementace
- osobnostně - profesní rozvoj

Způsob výběru jednotlivých osob cílové skupiny:

- zřizovatelé škol a jejich zástupci
- zástupci odboru školství ORP Nové Město nad Metují

Způsob oslovení cílové skupiny:

- osobní komunikace
- elektronická komunikace
- webové stránky a sociální síť projektu

Přínosy projektu pro cílovou skupinu:

- využití dat a informací z MAP pro plánování v oblasti vzdělávání
- výměna zkušeností a vytváření společných postupů a metodik pro řízení škol



Veřejnost

Potřeby:

- zvýšení povědomí o místních akčních plánech
- informace z oblasti formálního i neformálního vzdělávání

Velikost (přibližný počet osob):

- v ORP Nové Město nad Metují žije 14 214 obyvatel

Způsob motivace ke vstupu do projektu:

- nastavená spolupráce s aktéry formálního i neformálního vzdělávání v území
- osobní rozvoj

Způsob výběru jednotlivých osob cílové skupiny:

- aktivní část obyvatelstva, která se zajímá o rozvoj vzdělávání v území

Způsob oslovení cílové skupiny:

- prostřednictvím médií
- webové stránky a sociální sítě projektu
- místní zpravodaje

Přínosy projektu pro cílovou skupinu:

- zvýšení informovanosti o aktivitách různých subjektů v oblasti vzdělávání v území
- navýšení důvěry a prohloubení spolupráce mezi aktéry formálního i neformálního vzdělávání
- otevřenost
- inspirace



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Pracovníci organizací působících ve vzdělávání

Potřeby:

- přínosná cílová skupina především v oblasti zvyšování odborných kapacit

Velikost (přibližný počet osob):

- pracovníci působící především v regionálních institucích
- cílová skupina čítá cca 10 osob

Způsob motivace ke vstupu do projektu:

- možnost předávání a sdílení zkušeností
- aktivní podílení se na rozvoji vzdělávání v území

Způsob výběru jednotlivých osob cílové skupiny:

- aktivní pracovníci v regionálních institucích, se kterými již v budoucnu byla navázána efektivní a kvalitní spolupráce

Způsob oslovení cílové skupiny:

- přímé oslovení na osobních setkáních
- prostřednictvím médií
- elektronickou formou

Přínosy projektu pro cílovou skupinu:

- setkávání se a spolupracování se všemi aktéry působících ve vzdělávání napříč územím i projektem
- aktivní zapojení v rámci projektu



Pracovníci a dobrovolní pracovníci organizací působících v oblasti vzdělávání nebo asistenčních službách a v oblasti neformálního vzdělávání dětí a mládeže

Potřeby:

- prohloubení spolupráce v rámci propojení formálního a neformálního vzdělávání

Velikost (přibližný počet osob):

- pracovníci neformálního a zájmového vzdělávání
- vzhledem k počtu aktérů realizační tým odhadl na 17 osob

Způsob motivace ke vstupu do projektu:

- díky předchozím zkušenostem v předešlém projektu je patrný velký význam propojení formálního s neformálním a zájmovým vzděláváním

Způsob výběru jednotlivých osob cílové skupiny:

- aktéři, se kterými již v předchozích projektech byla navázána kvalitní a efektivní spolupráce

Způsob oslovení cílové skupiny:

- přímé oslovení na osobních setkáních
- prostřednictvím médií
- webové stránky a sociální sítě projektu

Přínosy projektu pro cílovou skupinu:

- prohloubení spolupráce s neziskovými subjekty, jak v oblasti vzdělávání, tak v oblasti sociální
- zohlednění místních potřeb a nastavení podpory přímo v území Novoměstska